

博思格承诺尊重和维护我们的商业惯例和供应链中的人权。我们认为每个人都应受到尊严和尊重的对待，我们也在努力确保我们的商业活动和商业惯例符合联合国的《关于商业与人权的指导原则》。

我们以《我们存在的意义》和《我们的宪章》为指导，通过这些文件传达我们的价值观、原则和愿景，努力加强未来的社区建设。它们指导我们采取行动、做出决定，我们的《行为准则》即《我们的工作方式》对这些指导原则进行了完善和补充，支持我们选择做正确的事。这些承诺指导并告知我们如何做到尊重人权：



我们的员工

- 我们尊重并维护员工的尊严、福祉与人权，要求以公平的方式对待每一个人，杜绝歧视行为。我们基于信任和直接对话的文化，鼓励所有博思格员工就工作环境与管理层坦诚沟通。我们尊重员工根据当地法律享有自由参加社团和自愿集体协商的权利。
- 所有员工都应理解并遵守我们的《行为准则》即《我们的工作方式》。

我们的工作场所

- 我们认为包容性文化对于建立一个相互尊重的工作场所至关重要。因此，我们认可并重视员工为公司带来的不同技能、经验、观点和背景。
- 我们承诺为员工以及选择与我们合作的伙伴提供安全、健康的工作条件。
- 我们支付不低于法定最低工资或更高的工资、提供所有法律和合同规定的福利，并对加班予以支付。工资以货币形式全额支付。
- 我们致力于培养领导者在发现人权问题方面的意识和能力。

我们的社区

- 我们相信所有社区都有权享受安全健康的环境。我们也承诺尊重这一权利。
- 我们征求社区团体的积极反馈，以确保稳固我们的关系、明确了解他们的意见，并根据需要与所有利益相关者合作。
- 我们认可社区多元文化遗产的重要性以及所有原住民族的权利。

我们的合作伙伴

- 我们寻求与奉行《我们宪章》和本《人权政策》所传达的价值观的伙伴合作。我们的合作伙伴包括供应商、客户、承包商和分包商，以及所有社区利益相关者。我们支持杜绝一切形式的强迫或强制劳动、废除最恶劣的童工形式，并要求我们的合作伙伴同样如此。
- 我们致力于确保所有保安供应商尊重人权和公众自由。
- 我们专门将供应商的绩效视为博思格价值链不可或缺的一部分，因此期望他们达到法律、道德、环境和雇佣的高标准。

我们的方式

尽职调查

我们通过尽职调查和相应的补救和治理流程，旨在确定、评估、补救和跟踪我们可能有所涉及的人权不利影响。

治理

董事会对所有人权问题进行监督，以确保我们无论在何处经营业务，都能实现《我们的宪章》传达的价值观所阐明的期望。

反馈和投诉

博思格积极营造一种鼓励所有人在发现问题时都能直言不讳的文化，并对这样做的员工予以保护。欲了解更多信息，请参阅博思格的《举报政策》。如果你发现不符合《我们的宪章》、我们的《行为准则》即《我们的工作方式》或本政策的情况，请予以举报。如果你想举报、提出问题或投诉或寻求更多建议，请与你的经理、当地人力资源或道德与合规部门代表联系，发送电子邮件至 ethics@bluescope.com 或通过 www.bluescopespeakup.deloitte.com.au 或发送电子邮件至 bluescopespeakup@deloitte.com.au 联系由外部管理的博思格保密热线。