

# Kebijakan Hak Asasi Manusia



**BlueScope berkomitmen untuk menghormati dan menjunjung tinggi hak asasi manusia di seluruh praktik bisnis dan rantai pasokannya. Kami percaya bahwa setiap orang harus diperlakukan dengan bermartabat dan penuh rasa hormat, dan kami berupaya memastikan kegiatan serta praktik bisnis kita selaras dengan Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia.**

Kita dipandu oleh Tujuan Kita dan Our Bond (Ikatan Kita), dan bersama-sama, dokumen-dokumen ini mengungkapkan nilai, prinsip, dan visi kita untuk memperkuat masyarakat demi masa depan. Hal tersebut memandu tindakan dan keputusan kita, dan dilengkapi dengan Code of Conduct (Kode Etik) kita, Cara Kita Bekerja, yang mendukung kita dalam memilih untuk melakukan hal yang benar. Komitmen ini memandu dan menyampaikan pendekatan kita terhadap hak asasi manusia:

## Sumber Daya Manusia Kita

- Kami menghormati dan mendukung martabat, kesejahteraan dan hak asasi manusia dari karyawan kami dan percaya bahwa setiap orang harus diperlakukan secara adil dan tanpa diskriminasi. Kami dibangun di atas budaya kepercayaan dan keterlibatan langsung, yang mana semua karyawan BlueScope didorong untuk berkomunikasi secara terbuka dengan manajemen mengenai kondisi kerja. Kami menghormati hak karyawan untuk kebebasan berserikat dan perundingan bersama secara sukarela sesuai dengan hukum setempat.
- Seluruh karyawan diharapkan dapat memahami dan mengikuti Code of Conduct (Kode Etik) kita, Cara Kita Bekerja.

## Tempat Kerja Kita

- Kita percaya bahwa budaya inklusi sangat penting untuk tempat kerja yang saling menghormati, dan kita mengakui serta menghargai berbagai keterampilan, pengalaman, perspektif, dan latar belakang yang dibawa karyawan kita ke Perusahaan.
- Kita memiliki komitmen untuk menghadirkan kondisi kerja yang aman dan sehat bagi karyawan kita dan mitra yang memilih untuk bekerja sama dengan kita.
- Kami membayar setidaknya upah minimum yang sah atau lebih tinggi, memberikan semua manfaat yang diamanatkan secara hukum dan kontrak dan membayar lembur sesuai dengan ketentuan. Upah dibayar penuh dan melalui sarana moneter.
- Kita berkomitmen untuk membangun kesadaran dan kemampuan kepemimpinan dalam mengidentifikasi isu-isu hak asasi manusia.

## Komunitas Kita

- Kita yakin bahwa seluruh masyarakat berhak atas lingkungan yang aman dan sehat, dan kita berkomitmen untuk menghormati hak ini.
- Kita mencari umpan balik proaktif dari kelompok masyarakat untuk memastikan hubungan kita tetap kuat dan suara mereka didengar dengan jelas, dan terlibat dengan semua pemangku kepentingan sesuai kebutuhan.
- Kita menyadari pentingnya warisan budaya yang beragam dalam komunitas kita, dan hak semua masyarakat adat.

## Mitra Kita

- Kita berusaha melibatkan mitra yang menjunjung nilai-nilai yang dinyatakan dalam Our Bond (Ikatan Kita) dan Kebijakan Hak Asasi Manusia ini. Mitra kita meliputi pemasok, pelanggan, kontraktor, dan sub-kontraktor, dan semua pemangku kepentingan masyarakat. Kita mendukung penghapusan segala bentuk kerja paksa atau kerja wajib dan penghapusan bentuk-bentuk pekerjaan terburuk untuk anak dan mewajibkan mitra kita untuk melakukan hal yang sama.
- Kita berkomitmen untuk memastikan bahwa semua lembaga penjaga keamanan menghormati hak asasi manusia dan kebebasan masyarakat.
- Kita secara khusus memandang kinerja pemasok kita sebagai bagian tidak terpisahkan dari rantai nilai BlueScope dan oleh karena itu mengharapkan mereka untuk memenuhi standar hukum, etika, lingkungan, dan ketenagakerjaan yang tinggi.

## Pendekatan Kita

### Uji Tuntas

Melalui uji tuntas dan proses perbaikan serta tata kelola yang tepat, kita bertujuan untuk mengidentifikasi, menilai, memperbaiki, dan melacak dampak buruk terhadap hak asasi manusia di tempat kita mungkin terlibat.

### Tata Kelola

Dewan menjaga pengawasan atas semua masalah hak asasi manusia untuk memastikan harapan kita sebagaimana ditetapkan oleh nilai-nilai yang diungkapkan dalam Our Bond (Ikatan Kita) terwujud di mana pun kita beroperasi.

### Umpan Balik dan Keluhan

Di BlueScope, kita berkomitmen untuk memupuk budaya angkat bicara ketika terdapat sesuatu yang tidak benar dan melindungi mereka yang melakukannya. Untuk informasi lebih lanjut, bacalah [Speak Up Policy \(Kebijakan Angkat Bicara\)](#) BlueScope. Jika Anda melihat sesuatu yang tidak sejalan dengan Our Bond (Ikatan Kita), Code of Conduct (Kode Etik) kita, Cara Kita Bekerja, atau Kebijakan ini, Anda harus angkat bicara. Jika Anda ingin angkat bicara, menyampaikan kekhawatiran atau keluhan, atau meminta saran lebih lanjut, sebaiknya Anda berbicara dengan manajer Anda atau tim HR (People) lokal Anda atau perwakilan bagian Etika & Kepatuhan setempat, mengirimkan email ke [ethics@bluescope.com](mailto:ethics@bluescope.com) atau menghubungi saluran siaga rahasia BlueScope yang dikelola secara eksternal di [www.bluescopespeakup.deloitte.com.au](http://www.bluescopespeakup.deloitte.com.au) atau melalui email [bluescopespeakup@deloitte.com.au](mailto:bluescopespeakup@deloitte.com.au)

