

# Política de Derechos Humanos



**En BlueScope nos comprometemos a respetar y defender los derechos humanos en todas nuestras prácticas empresariales y cadenas de suministro. Creemos que se debe tratar a todo el mundo con dignidad y respeto y trabajamos para garantizar que nuestras actividades y prácticas empresariales se ajusten a los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.**

Nos guiamos por Nuestro Propósito y Nuestro Vínculo, documentos que, conjuntamente, expresan nuestros valores, principios y nuestra visión para fortalecer nuestras comunidades para el futuro. Estos documentos dirigen nuestras acciones y decisiones y se complementan con nuestro Código de Conducta y Cómo Trabajamos, apoyándonos a la hora de elegir lo que es correcto. Estos compromisos guían e informan nuestro enfoque de derechos humanos:



## Nuestro personal

- Respetamos y defendemos la dignidad, el bienestar y los derechos humanos de nuestros empleados y creemos que todo el mundo debe recibir un trato justo e indiscriminado. Nos sustentamos en una cultura de confianza y compromiso directo, en la que se anima a todos los empleados de BlueScope a comunicarse abiertamente con la dirección respecto a las condiciones de trabajo. Respetamos los derechos de los empleados en cuanto a la libertad de asociación y la negociación colectiva voluntaria conforme a la legislación local.
- Se espera que todos los empleados entiendan y sigan nuestro Código de Conducta y Cómo Trabajamos.

## Nuestro entorno laboral

- Creemos que una cultura de inclusión es esencial para lograr un entorno laboral respetuoso y reconocemos y valoramos las diferentes habilidades, experiencias, perspectivas y raíces que nuestro personal aporta a la empresa.
- Nos comprometemos a ofrecer a nuestro personal y a los colaboradores que decidan trabajar con nosotros unas condiciones de trabajo seguras y saludables.
- Pagamos al menos el salario mínimo legal o superior, proporcionamos todas las prestaciones que son obligatorias por ley y por contrato y recompensamos las horas extraordinarias con una prima. Los salarios se pagan íntegramente y por medios monetarios.
- Estamos comprometidos a crear conciencia y capacidad de liderazgo para identificar cuestiones de derechos humanos.

## Nuestras comunidades

- Creemos que todas las comunidades tienen derecho a un entorno seguro y saludable, y nos comprometemos a respetar este derecho.
- Buscamos la opinión proactiva de los grupos comunitarios para asegurarnos de que nuestras relaciones sigan siendo sólidas y de que sus voces se escuchan claramente. Además, colaboramos con todas las partes interesadas según sea necesario.
- Reconocemos la importancia del patrimonio cultural diverso de nuestras comunidades y los derechos de todos los pueblos indígenas.

## Nuestros socios

- Intentamos involucrar a socios que compartan los valores expresados en Nuestro Vínculo y en esta Política de Derechos Humanos. Entre nuestros socios se encuentran los proveedores, los clientes, los contratistas y subcontratistas y todas las partes interesadas de la comunidad. Apoyamos la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligado y la abolición de las peores formas de trabajo infantil. Exigimos a nuestros socios que hagan lo mismo.
- Nos comprometemos a garantizar que todos los proveedores de seguridad respeten los derechos humanos y las libertades públicas.
- Consideramos específicamente el desempeño de nuestros proveedores como parte integral de la cadena de valor de BlueScope y, por lo tanto, esperamos que cumplan con altos estándares legales, éticos, ambientales y de empleo.

## Nuestro enfoque

### Diligencia debida

A través de la debida diligencia y un proceso adecuado de solución y gestión, nuestro objetivo es identificar, evaluar, remediar y hacer un seguimiento de los impactos adversos sobre los derechos humanos en los que podamos estar involucrados.

### Gestión

La Junta Directiva supervisa todas las cuestiones de derechos humanos para garantizar que nuestras expectativas, tal y como se definen en los valores expresados en Nuestro Vínculo, se hagan realidad en todos los lugares en los que operamos.

### Comentarios y reclamaciones

En BlueScope nos comprometemos a fomentar una cultura de denuncia cuando algo no se haga bien y a proteger a quienes denuncien. Para más información, consulte la [Política de Denuncia](#) de BlueScope. Si ve algo que no se ajusta a Nuestro Vínculo, a nuestro Código de Conducta, a Cómo Trabajamos o a esta Política, debe decirlo. Si desea denunciar, compartir alguna preocupación o buscar más asesoramiento, debe hablar con su director o con su representante local de Personal o de Ética y Cumplimiento, enviar un correo electrónico a [ethics@bluescope.com](mailto:ethics@bluescope.com) o ponerse en contacto con la línea directa confidencial de BlueScope que se gestiona de forma externa en [www.bluescopespeakup.deloitte.com.au](http://www.bluescopespeakup.deloitte.com.au) o en el correo electrónico [bluescopespeakup@deloitte.com.au](mailto:bluescopespeakup@deloitte.com.au)